



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ปี พ.ศ. 2555 – 2559)



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

บทที่ 1

บทนำ

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น

2. ความเป็นมาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางระบบการวางแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคต โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ทั้งด้านเนื้อหาสาระกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

3. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดี

1. เป็นลักษณะของการกำหนดวิธีการดำเนินงานล่วงหน้าว่าในแต่ละจุดหมายของการพัฒนาจะดำเนินการโดยวิธีการใดและมีการกำหนดจุดมุ่งหมายที่ต้องการจะบรรลุได้อย่างชัดเจน ทั้งด้านคุณภาพ ปริมาณ กลุ่มเป้าหมายและเวลา
2. เป็นการทำงานในเชิงรุกที่มุ่งจะเข้าไปเอาชนะปัญหาและอุปสรรครวมทั้งป้องกันมิให้เกิดปัญหาอุปสรรคซ้ำซ้อนขึ้นมาอีก โดยการอาศัยข้อมูลในอดีต สภาวะการณ์ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต ตลอดจนถึงศักยภาพขององค์กรและระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตลอดจนทั้งความจำเป็นเร่งด่วนมาประกอบพิจารณา
3. เป็นรูปแบบที่สามารถนำไปปฏิบัติให้บรรลุถึงเจตนารมณ์ได้จริง โดยแนวทางการดำเนินการของแผนจะต้องมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงและอยู่บนหลักเหตุและผล
4. เป็นรูปแบบปฏิบัติสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและสิ่งแวดล้อม แผนยุทธศาสตร์จะต้องมีความยืดหยุ่นหรือปรับปรุงได้ง่าย เพื่อให้ทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมหรือปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร

5. เป็นเครื่องมือในการยึดโยงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเข้าด้วยกัน ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความรู้สึกเป็นภารกิจที่จะต้องร่วมกันปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน

4. ความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนพัฒนาระยะ 5 ปี จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายท้องถิ่น

การจัดทำหรือการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจะเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต และเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น
3. เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

6. ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไว้ ซึ่งประกอบด้วย 9 ขั้นตอนด้วยกัน คือ

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แต่ไม่ได้กำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าเป็นแผนระยะกี่ปี ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะพิจารณาว่า

จะทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองสำหรับห้วงระยะเวลาเท่าใดขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าคิดไปข้างหน้า (Forward Thinking) ไปในอนาคตยาวนานเพียงใด ประกอบกับข้อมูล ปัญหา ที่ต้องการการแก้ไข ทั้งนี้ อาจกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรอบนโยบายก็ได้

ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

1. การเก็บรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ข้อมูลเบื้องต้น ในด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปแสดง ค่าเฉลี่ยร้อยละ และการวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนการให้ความเห็นซึ่งข้อมูลที่ควรจัดทำ ได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุนอุตสาหกรรม และ ข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

2. การรวบรวมปัญหาสำคัญของท้องถิ่น เพื่อช่วยในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหา โดยควรนำแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นใน

ปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการ กำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัย ภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

1. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (vision) หมายถึง เป็นถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า วิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปบทเรียนจากอดีต พิจารณาปัจจุบัน และมุ่งหวังถึงอนาคตข้างหน้า โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”

2. การกำหนดภารกิจหลัก หรือพันธกิจ (mission) ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนด สิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำ โดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบว่าการพัฒนาท้องถิ่นต้องการอะไร เป็นอะไรในอนาคต และจะ เป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันปรากฏผนวกกับ ประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและความต้องการ/ความคาดหวังของทุกฝ่ายในท้องถิ่น ดังนั้น การตอบคำถามว่า ท้องถิ่นจะต้องทำอะไร เพื่อใคร คำตอบที่เกิดขึ้นก็คือ ความหมายของคำว่า “ภารกิจหลัก”

ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ท้องถิ่นจะต้องทำแล้ว การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของท้องถิ่น เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกคายันบงบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร อันเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”

ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนา ภายในเวลาที่กำหนด จึงมีความเฉพาะเจาะจงในผลที่คาดว่าจะได้รับในเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่าง ๆ ของกระบวนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1-8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเค้าโครงที่กำหนดจากนั้นจะนำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

7. ประโยชน์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร
2. เป็นการรวมพลังในองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กร ซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่การมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ
3. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงานแผนยุทธศาสตร์ไม่เพียงการวิเคราะห์ข้อมูลแต่รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ และแผนยุทธศาสตร์จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางและความมุ่งหวัง จึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4. แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีตปัจจุบันและอนาคต
ในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กรตลอดทั้งปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานขององค์กร

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. สภาพทั่วไปของเทศบาล

1.1 ประวัติความเป็นมา ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีเขตพื้นที่เป็นที่ตั้งของที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์ ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะทางห่างจากจังหวัด 14 กิโลเมตร ได้มีประกาศจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2499 มีพื้นที่ 1.25 ตารางกิโลเมตร และต่อมาได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลบ้านโพธิ์ เป็นเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับฎีกา เล่มที่ 116 ตอนที่ 9 ก. วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2542 และกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ยุบรวมกับเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศราชกิจจานุเบกษาทั่วไป เล่มที่ 121 ตอนที่ 102 ลงวันที่ 15 กันยายน 2547 มีพื้นที่ทั้งหมด 7.17 ตารางกิโลเมตร และมีอาณาเขตติดต่อกับหมู่บ้านและตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับตำบลท่าพลับ
ทิศใต้	ติดกับตำบลคลองบ้านโพธิ์
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลหนองตีนนก และตำบลหนองบัว
ทิศตะวันตก	ติดกับแม่น้ำบางปะกง และตำบลสนามจันทร์

1.2 เขตการปกครองและการบริหาร

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีเขตพื้นที่ครอบคลุมชุมชน 1 , 2 , 3 , 4 , 5 และ 6 ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำบางปะกงไหลผ่านด้านทิศตะวันตก มีลำคลอง 8 แห่ง คือ คลองหลอดตาดู , คลองขวิดแค , คลองตาโต , คลองหลอดยอ , คลองตาแดง , คลอง บ้านโพธิ์ , คลองนาล่าง และคลองสนามจันทร์ ไหลผ่านพื้นที่ลุ่มแม่น้ำบางปะกง อยู่ในพื้นที่โครงการชลประทานจังหวัดฉะเชิงเทรา

1.4 ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อยู่ในเขตรมรสุม ได้รับอิทธิพลจากลมทะเลประจำถิ่น ภาคตะวันออกของประเทศ ในฤดูร้อนอากาศร้อนจัด ในฤดูฝนมีฝนตกชุกปริมาณน้ำฝนวัดได้เฉลี่ย 1,156.2 มิลลิเมตร/ปี ฤดูหนาว อากาศไม่หนาวจัด อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี อยู่ระหว่าง 26.9 – 32 องศาเซลเซียส

1.5 การตั้งถิ่นฐานและการประกอบอาชีพของประชากร

ประชากรส่วนใหญ่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประกอบอาชีพค้าขายและเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่เนื่องจากน้ำในแม่น้ำบางปะกง มีความเค็มนานถึง ปีละ 6 – 8 เดือน ทำให้ดินมีสภาพเค็มและเป็นกรด ขาดความสมบูรณ์ในการทำนา ทำสวนและปลูกพืชไร่อย่างอื่น รวมทั้งน้ำใต้ดินมีความเค็มสูง

2. สภาพทางโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบบริการขั้นพื้นฐาน)

2.1 การคมนาคมขนส่ง

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีถนนหลวงสาย 3122 สายบ้านโพธิ์ – ดอนสีนันท เป็นถนนสายหลักของชุมชน โดยมีสะพานข้ามแม่น้ำบางปะกงของกรมโยธาธิการ ข้างที่ว่าการอำเภอ เชื่อมต่อถนนสายบ้านโพธิ์ – วัดหัวเนิน ของกรมโยธาธิการไปยังถนนทางหลวงฉะเชิงเทรา – บางปะกงซึ่งอยู่นอกเขตเทศบาล ทำให้สะดวกในการคมนาคมสัญจรไปมา

นอกจากนี้ ยังมีถนนสายย่อยในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา ในเขตเทศบาล 1 สาย ถนนลาดยางสายอำเภอบ้านโพธิ์ - คลองยายคำ ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมจากอำเภอบ้านโพธิ์ ผ่านพื้นที่หมู่ 1,2 ไปถึงอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี และถนนค.ส.ล.ของเทศบาลอีกหลายสายนับว่าให้ความสะดวกทั่วถึง ในการสัญจรไปมาทั้งในเขตและติดต่อตำบลหมู่บ้านใกล้เคียง

การขนส่งทางบก มีบริษัทบ้านโพธิ์ขนส่ง จำกัด ให้บริการรถยนต์โดยสารประจำทางวิ่งรับ-ส่งผู้โดยสารระหว่างอำเภอมะฉะเชิงเทรา – อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ผ่านเข้ามาในชุมชนเทศบาล

2.2 การไฟฟ้า

การไฟฟ้าอยู่ในเขตรับผิดชอบของการไฟฟ้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอบางปะกง ปัจจุบันประชาชนในเขตเทศบาล มีไฟฟ้าและระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ใช้ครอบคลุมทั่วพื้นที่

2.3 การประปา

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีกิจการประปาเป็นของตนเอง อาศัยแหล่งน้ำดิบจากแม่น้ำบางปะกง ผลิตน้ำประปาโดยมีสระกักเก็บน้ำดิบเนื้อที่ 12 ไร่ สามารถผลิตน้ำประปาผ่านระบบถังกรองและหอถังสูง ได้ประมาณ 20 ลบ.ม./ต่อชั่วโมง ปัจจุบันมีผู้ใช้น้ำ 609 ครัวเรือน แต่เทศบาลยังให้บริการ

น้ำประปาแก่ประชาชนในเขตไม่พอเพียงกับความต้องการของผู้บริโภคที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากในฤดูแล้ง น้ำดิบในแม่น้ำจะเค็ม น้ำที่กักเก็บไว้ไม่พอเพียง ทำให้ต้องเปิดปิดการจ่ายน้ำตามเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ยังมีบ่อน้ำสาธารณะ(บ่อดิน) จำนวน 3 แห่ง ตั้งอยู่ชุมชน 4 จำนวน 1 แห่ง ชุมชน 3 จำนวน 1 แห่ง และชุมชน 6 จำนวน 1 แห่ง , ถังเก็บน้ำฝน(ถังปูน) ตั้งอยู่ชุมชน 1 , 2 , 3 และ 4 และประปาหมู่บ้าน จำนวน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่ชุมชน 3

2.4 การโทรคมนาคม

- บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด สาขาอำเภอบ้านโพธิ์ จำนวน 1 แห่ง ซึ่งประชาชนได้รับบริการทั่วถึง
- องค์การโทรศัพท์ จำนวน 1 แห่ง อยู่ในพื้นที่บริการโทรศัพท์ชุมสายอำเภอบ้านโพธิ์ มีตู้โทรศัพท์สาธารณะในเขตเทศบาลหลายแหล่ง และมีบริษัทผู้รับสัมปทานซึ่งมีผู้ติดตั้งและใช้โทรศัพท์ประจำบ้านและสำนักงานแล้ว ประมาณกว่า 1,000 เลขหมาย
- สื่อที่เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ดำเนินการเอง เสียงตามสาย (ชนิดไร้สาย) ส่งสัญญาณครอบคลุมภายในชุมชน 1 และ 2 และเทศบาลฯ ได้ดำเนินการขยายเขตติดตั้งระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติชนิดไร้สาย จำนวน 39 ชุด เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

2.5 การใช้ที่ดิน

ที่ดินเป็นทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดและมีคุณค่าอย่างมาก ทั้งในเรื่องของปัจจัยการผลิต และในเรื่องการใช้ประโยชน์ที่ดินต่อการดำรงชีพของมนุษยชาติ ดังนั้นหากที่ดินมีการนำไปใช้ประโยชน์ให้ถูกต้องและเหมาะสม ย่อมจะอำนวยผลต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการใช้ที่ดินในเมืองย่อมแตกต่างไปจากชนบท ที่ดินส่วนใหญ่มักใช้เพื่อการอยู่อาศัย การสาธารณสุข ภาครัฐ สาธารณูปการ และการพาณิชย์กรรม

การใช้ที่ดินในเขตเมือง ส่วนใหญ่มักกำหนดประเภทการใช้ที่ดินไว้ 3 ประเภท คือ

- บริเวณที่ดินเพื่อการขยายตัวของเมืองในด้านที่อยู่อาศัย
- บริเวณที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม
- บริเวณที่ดินเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดินของเมือง

3. สภาพทางเศรษฐกิจ

ปัจจุบันฐานะทางเศรษฐกิจของคนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่มีฐานะค่อนข้างดี เนื่องจากราคาที่ดินสูงขึ้น และการปรับเปลี่ยนอาชีพจากการทำนาทำการเพาะเลี้ยงกุ้งและปลา ซึ่งทำให้มีรายได้ดีกว่าเดิม ประกอบกับการใช้แรงงานในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งมีโรงงานขนาดใหญ่เกิดขึ้นในเขตอำเภอบ้านโพธิ์ประมาณ 35 โรง ทำให้มีรายได้สูงขึ้น ลดปัญหาการว่างงานที่มีอยู่เดิม

3.1 การเกษตรกรรม

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขายและอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลักโดยทำการเพาะปลูกพืชสวน เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เช่น ปลา มีร้านค้าขาย 80 ร้านค้า และมีร้านอาหาร จำนวน 13 ร้านค้า โดยขายสินค้าอุปโภคบริโภค วัสดุก่อสร้างและผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอาหารและยาเพื่อการเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น

3.2 การอุตสาหกรรม

การประกอบอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ไม่มี ส่วนใหญ่การประกอบอุตสาหกรรมเช่นโรงงานจะอยู่นอกเขตเทศบาล

3.3 การพาณิชย์กรรมและการบริการ

ประเภทและจำนวนสถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรมและบริการ เช่น

- 1) สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม ร้านค้าทั่วไป
- 2) สถานประกอบการเทศพาณิชย์
 - สถานประกอบการเทศพาณิชย์ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ไม่มี
- 3) สถานประกอบการด้านบริการ
 - ธนาคาร จำนวน 2 แห่ง และสหกรณ์ 1 แห่ง
 - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (สาขา) 1 แห่ง
 - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สาขา) จำนวน 1 แห่ง
 - สหกรณ์การเกษตรบ้านโพธิ์ จำกัด จำนวน 1 แห่ง

3.4 การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีวัดสนามจันทร์ ซึ่งมีโบราณสถาน และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ซึ่งถือว่าเป็นที่ดึงดูดประชาชนให้มาเที่ยวชม เยี่ยมชม และสักการบูชา ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยว ประชาชนก็จะมีรายได้จากการขายของให้กับผู้มาเยี่ยมชม สักการบูชา และในอนาคตอันใกล้นี้ จะมีการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

3.5 การปศุสัตว์

การประกอบปศุสัตว์ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ จะเป็นการเลี้ยงกึ่งและเลี้ยงสัตว์

4. สภาพสังคม

4.1 ประชากร (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2554)

จำนวนประชากร จำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชุมชน	จำนวนประชากร	จำนวนครัวเรือน	ประธานชุมชน
1.	1	710	257	นางกาญจนา คำดี
2.	2	312	116	นายสมเจตน์ วัฒนกุล
3.	3	379	166	นายฉงน ทองคำ
4.	4	361	84	นายสมหมาย รุ่งเรืองพานิช
5.	5	239	57	นายอนิรุทธ์ เจริญช่าง
6.	6	784	324	นายประพันธ์ ทักษะมัย
	รวม	2,785	1,004	

4.2 การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

4.2.1 การศึกษา

ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีสถานศึกษาในสังกัดต่างๆ ดังนี้

- (1) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - โรงเรียนวัดสนามจันทร์
 - โรงเรียนวิทยาราชภัฏรังสรรค์
- (2) สังกัดสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (3) สังกัดสังกัดศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านโพธิ์
- (4) ห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย
 - ห้องสมุดชุมชน
 - แหล่งเรียนรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชนเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
 - แหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรปลอดสารพิษชุมชนเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
 - ศูนย์แหล่งเรียนรู้ตามอัธยาศัยชุมชนเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ (ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หมู่ 3 ชุมชนบ้านคลองขวิดแค)
 - ศูนย์แหล่งเรียนรู้ตามอัธยาศัยชุมชนเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ (ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หมู่ 4 ชุมชนบ้านตลาดทด)
 - การศึกษานอกโรงเรียนตำบลบ้านโพธิ์ (กศน. ตำบลบ้านโพธิ์)

4.2.2 ศาสนา

ประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ร้อยละ 100 นับถือศาสนาพุทธ และมีวัด จำนวน 1 วัด คือวัดสนามจันทร์

4.2.3 ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ (เรียงตามลำดับความสำคัญจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด)

1. ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือนเมษายน
กิจกรรมสังเขป จัดพิธีสงฆ์พระรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและการเล่นพื้นบ้าน
2. ประเพณีวันลอยกระทง ประมาณเดือนพฤศจิกายน
กิจกรรมสังเขป จัดงานประกวดกระทง ประกวดนางนพมาศ
3. ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือนมกราคม
กิจกรรมสังเขป จัดทำพิธีการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และถวายจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์
4. ประเพณีการจัดงานวันเทศบาล ประจำเดือนเมษายน
กิจกรรมสังเขป จัดพิธีการทำบุญตักบาตร และจัดกิจกรรมอื่น ๆ
5. ประเพณีวันวิสาขบูชา ประมาณเดือนพฤษภาคม

กิจกรรมสังเขป จัดพิธีการทำบุญตักบาตร และมีการเวียนเทียนที่วัดในตอนกลางคืน

6. ประเพณีวันเข้าพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม

กิจกรรมสังเขป จัดพิธีแห่เทียนเข้าพรรษาและจัดพิธีการทำบุญตักบาตร

7. ประเพณีวันออกพรรษา ประมาณเดือนตุลาคม

กิจกรรมสังเขป จัดพิธีการทำบุญตักบาตรเทโว

8. งานต้อนรับขบวนแห่หลวงพ่อบุญโสธรกลางน้ำ

กิจกรรมสังเขป จัดขบวนต้อนรับ และปิดทองหลวงพ่อบุญโสธรในเรือ

9. การจัดงานประจำปีเจ้าพ่อโหรา

กิจกรรมสังเขป จัดพิธีไหว้เจ้าพ่อ และมีมหกรรมสมโภช 2 คืน

10. งานประเพณีท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีทุกปี

กิจกรรมสังเขป จัดแสดงการละเล่น และการแสดงมหรสพ

4.3 กีฬา นันทนาการ / พักผ่อน

ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และนันทนาการต่างๆ ดังนี้

1. สนามฟุตบอล จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนวัดสนามจันทร์
- โรงเรียนวิทยาราชภัฏรำไพพรรณี

2. สนามบาสเก็ตบอล จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนวัดสนามจันทร์
- โรงเรียนวิทยาราชภัฏรำไพพรรณี
- ที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์
- โรงพยาบาลบ้านโพธิ์

3. สนามตระกร้อ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนวัดสนามจันทร์
- โรงเรียนวิทยาราชภัฏรำไพพรรณี
- ที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์
- โรงพยาบาลบ้านโพธิ์

4. ห้องสมุดประชาชน จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

- ห้องสมุดประชาชนอำเภอบ้านโพธิ์

5. สวนสาธารณะ / สุขภาพ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

- ที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์
- โรงพยาบาลบ้านโพธิ์

6. สนามเด็กเล่น จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนวัดสนามจันทร์

4.4 สาธารณสุข

1. โรงพยาบาล / สถานพยาบาลในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง ได้แก่
- โรงพยาบาลบ้านโพธิ์ เตียงคนไข้ จำนวน 30 เตียง
2. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) จำนวน 3 แห่ง
3. คลินิกเอกชน จำนวน 1 แห่ง

4.5 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1. สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี พ.ศ. 2553 ที่ออกปฏิบัติงานดับเพลิง จำนวน 19 ครั้ง
2. รถยนต์ดับเพลิง จำนวน 1 คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดจุน้ำ)
จุน้ำได้ 8,000 ลิตร ซื้อเมื่อ พ.ศ. 2534 ราคา 1,297,770 บาท
3. รถบรรทุกน้ำ จำนวน 1 คัน แยกเป็น (แยกเป็นขนาดจุน้ำ)
จุน้ำได้ 12,000 ลบ.ม. ซื้อเมื่อพ.ศ. 2545 ราคา 1,995,000 บาท
4. เครื่องดับเพลิงชนิดหาคาบหาม จำนวน 3 เครื่อง
5. พนักงานดับเพลิง จำนวน 5 คน
6. อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 20 คน
7. การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัย ปี 2553 จำนวน 1 ครั้ง

4.6 สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

4.6.1 ภูมิอากาศ

อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 34 องศาเซลเซียส ต่ำสุดเฉลี่ย 26 องศาเซลเซียส

4.6.2 แหล่งน้ำ

คลอง ลำธาร ห้วย จำนวน 8 แห่ง ดังนี้

1. คลองหลอดตาอู่
2. คลองชวดแค
3. คลองตาโต
4. คลองหลอดยอ
5. คลองตาแดง
6. คลองบ้านโพธิ์
7. คลองนาล่าง
8. คลองสนามจันทร์

4.6.3 ขยะ

1. รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ รวม 2 คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความจุขยะ)
ก. รถยนต์คันที่ 1 รถเก็บขนขยะ ขนาดความจุ 4 ลบ.หลา
ซื้อเมื่อ พ.ศ. 2534
ข. รถยนต์คันที่ 2 รถเก็บขนขยะ ขนาดความจุ 15 ลบ.หลา

ชื่อเมื่อ พ.ศ. 2542

2. ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้รับความอนุเคราะห์ ที่ทิ้งขยะจากเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา โดยเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้สนับสนุนงบประมาณในการฝังกลบ ขยะมูลฝอยให้กับเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ในอัตราค่าธรรมเนียม 561.00 บาทต่อตันต่อปี

5. การเมืองการบริหาร

5.1 การบริหาร

องค์ประกอบในการบริหารงานของเทศบาล มีดังนี้

- คณะผู้บริหารเทศบาล จำนวน 5 คน
- สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายประดิษฐ์ โรจนพร	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์
2.	นายธนพล สุขสำอานค์	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์
3.	นางนงเยาว์ ศรีวิไลสกุลวงศ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์
4.	นายประสาน ศิริวรรณ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์
5.	นายทง อุดมเดช	เลขาธิการนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์
6.	นายจำเนียร จันทร์สร้อย	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
7.	นายประสม แจ้งประจักษ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
8.	นายวิรัช เจริญลิ่มประเสริฐ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
9.	นายบุญเลิศ สมใจ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
10.	นายรุ่งโรจน์ กิติพิศาลกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
11.	นางฉอ้อน เชื้อทเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
12.	นายบำรุง เอี่ยมสุคนธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
13.	นายจำเนียร พลอยจั่น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
14.	นายสายชล สำแดงฤทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
15.	นายวรวิทย์ รุ่งเรืองกิจพัฒนา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
16.	นายณัฐ อินทร์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
17.	นายไพโรจน์ โอษฐ์วิไล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีอัตรากำลังพนักงานและพนักงานจ้าง แยกเป็น

- (1) พนักงานเทศบาล จำนวน 16 คน
- (2) ลูกจ้างประจำ จำนวน 8 คน
- (3) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 18 คน

(4) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 21 คน
รวมทั้งสิ้น 63 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทบุคคล
1.	นายอภิเชษฐ์ โสทธิณ	ปลัดเทศบาล	7	ข้าราชการ
2.	นางลดาวัลย์ สงกรานต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	7	ข้าราชการ
3.	นายนิรันดร์ จันทรภาส	ผู้อำนวยการกองช่าง	7	ข้าราชการ
4.	นางพรทิพย์ แซ่ตัน	หัวหน้ากองคลัง	6	ข้าราชการ
5.	นายอนุรักษ์ ทองศรีสุข	นายช่างโยธา	6ว	ข้าราชการ
6.	นางมัทนา ชัยชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	5	ข้าราชการ
7.	น.ส.จิตติมา พิมพ์พิทยานันท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	5	ข้าราชการ
8.	นายชูศักดิ์ คนใหญ่	สันทนากการ	5	ข้าราชการ
9.	นายณรงค์ชัย นันทวิสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	5	ข้าราชการ
10.	น.ส.ชลาลีย์ เศวตน้อย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	ข้าราชการ
11.	นายโกมล ศรีนวล	นิติกร	4	ข้าราชการ
12.	ส.อ.ชัยวัฒน์ ศิริวัน	นักพัฒนาชุมชน	4	ข้าราชการ
13.	นางอัจฉรา ประทุมวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	4	ข้าราชการ
14.	นายสุทธิพร นันทพานิช	วิศวกรไฟฟ้า	3	ข้าราชการ
15.	น.ส.สุรีพร สุทธิหา	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	ข้าราชการ
16.	น.ส.ดวงนภา เสมทับ	นักวิชาการศึกษา	3	ข้าราชการ
17.	นางนียะดา วรรณะ	พนักงานวิทยุ	-	ลูกจ้างประจำ
18.	นางอังกาบ สมใจ	ภารโรง	-	ลูกจ้างประจำ
19.	น.ส.นพวรรณ โภคทรัพย์	นักการ	-	ลูกจ้างประจำ
20.	น.ส.นันทพร ชัยยะ	นักการ	-	ลูกจ้างประจำ
21.	น.ส.วรรณัน บุษบงก์	นักการ	-	ลูกจ้างประจำ
22.	น.ส.พรทิพย์ ทิมโพธิ์	นักการ	-	ลูกจ้างประจำ
23.	นายมณฑป พงษ์ศิริ	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	ลูกจ้างประจำ
24.	นายปฐม เชื้อทเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	-	ลูกจ้างประจำ
25.	นางชนิษฐา ศรีแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
26.	น.ส.วราภรณ์ โตศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
27.	น.ส.สิริกาญ ช่อผกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
28.	น.ส.วิลาวัลย์ กิตติรัตนโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
29.	น.ส.เบญจวรรณ วงษ์สำเร็จชัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ

30.	น.ส.เยาวภา	อารีรัตน์ชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภทบุคคล
31.	นางจรินทร์พร	วิไลพันธุ์	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
32.	น.ส.เตือนใจ	ลาภวัฒน์	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
33.	นายวิจิตร	บุญเรือง	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
34.	นายวิโรจน์	สินกังวาน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
35.	นายจุมพล	จันทร์สร้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
36.	นายติลก	พงษ์พิทักษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
37.	นายประมุข	อุดมเจริญ	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
38.	น.ส.ลภัสรดา	อินทร์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
39.	นายณรงค์	โกศทรัพย์	คนงานเก็บขยะ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
40.	นายเสน่ห์	ด้วงตัน	คนงานเก็บขยะ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
41.	นายเกียรติ	หลายทอง	คนงานเก็บขยะ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
42.	นายสมชาย	บุญเลี้ยง	คนงานเก็บขยะ	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
43.	นายประยูร	วิญญูวิญญู	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	พนักงานจ้างทั่วไป
44.	นางรำไพ	รอดอารมณ์	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
45.	นายขวัญชัย	พุ่มประเสริฐ	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
46.	นายประพันธ์	ยิ้มวิไล	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
47.	นายสมพร	แสวงผล	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
48.	นายธนวัฒน์	ไชยณรงค์	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
49.	นายบุญธรรม	พรบุญ	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
50.	นางวิไลลักษณ์	แก้วอุดม	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
51.	นายพิสิทธิศักดิ์	ถนอมนาถ	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
52.	นายคมสัน	มันคง	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
53.	นายสาธิต	สุรศักดิ์โพธิ์ทอง	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
54.	นายนิमित	อารีรัตน์ชัย	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
55.	นายพิมล	เข้มเจริญ	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
56.	นายประสิทธิ์	ตันยะกุล	คนงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป

57.	นายไกรสร	ทรัพย์คง	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
58.	น.ส.จารวี	สินกั้วาน	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
59.	นายศรณรงค์	ลิมชะสุน	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
60.	นายเฉลิมพล	พงษ์พิทักษ์	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
61.	นายประเสริฐ	เคลือบสำราญ	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
62.	นายธนกร	สรรพศิริ	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป
63.	น.ส.สุภาภรณ์	บุษบงก์	คณงานทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป

โครงสร้างของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2546) ได้แบ่งโครงสร้างของเทศบาลเป็น 2 ส่วน คือ สภาเทศบาล และผู้บริหารเทศบาล เพื่อสำหรับการปฏิบัติตามหน้าที่ของเทศบาลแล้วจะมีโครงสร้างเพิ่มขึ้นอีกส่วนหนึ่ง คือ พนักงานเทศบาล

1. สภาเทศบาล

สภาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีสมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด 12 คน โดยมีประธานสภาคนหนึ่ง และรองประธานสภาคนหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการจังหวัด ตามมติที่ประชุมสภาเทศบาล ซึ่งกำหนดให้การประชุมสภาเทศบาลครั้งแรก ต้องกำหนดให้สมาชิกได้มาประชุมภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลครบตามจำนวน ให้สมาชิกสภาเทศบาลประชุมกันเองจากสมาชิกด้วยกัน เพื่อเลือกประธานสภาเทศบาล และรองประธานสภาเทศบาล จะเลือกบุคคลอื่นนอกจากสมาชิกสภาเทศบาลไม่ได้ ประธานสภาเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินกิจการของสภาเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล ควบคุมบังคับบัญชาข้าราชการความสงบและเป็นตัวแทนสภาเทศบาลในกิจการภายนอก รองประธานสภาเทศบาล มีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาเทศบาลเมื่อประธานสภาเทศบาลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

2. ผู้บริหารเทศบาล

ฝ่ายบริหารกิจการของเทศบาล ได้แก่ ผู้บริหารเทศบาลอำนาจในการบริหารงานประกอบด้วย นายกเทศมนตรี 1 คน รองนายกเทศมนตรี 2 คน เลขานุการ 1 คน และ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี 1 คน ซึ่งแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรี รับผิดชอบงานนโยบาย หรืองานอื่นใดที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง ระบุไว้ให้เป็นหน้าที่ของนายกเทศมนตรีโดยตรง

3. พนักงานเทศบาล

นอกจากองค์ประกอบที่สำคัญทั้ง 2 ส่วน คือ สภาเทศบาล และผู้บริหารเทศบาลแล้วยังมีส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าองค์ประกอบทั้งสองเลย คือ พนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาลเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลที่ปฏิบัติงาน อันเป็นภารกิจประจำสำนักงานหรือจะนอกสำนักงานก็ได้ ซึ่งมีความเกี่ยวพันกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน อย่างใกล้ชิดเพราะหน้าที่ของเทศบาลนั้นต้องติดต่อ และให้บริการแก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย ทั้งในเรื่องงานทะเบียนราษฎร

การสาธารณสุขโรค การศึกษา การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งนับว่าเป็นภาระหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมาก

พนักงานเทศบาลเป็นเจ้าหน้าที่ประจำ มีการแบ่งส่วนการบริหารของเทศบาลดังนี้

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 ได้เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ปรับขนาดเทศบาลและการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเป็นขนาดกลาง

1. **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนและนโยบายของเทศบาล ทั้งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานสภาเทศบาล งานสารบรรณ งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ งานนิติกร งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานทะเบียน ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2. **กองคลัง** มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในงานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์ งานเร่งรัดรายได้ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานสถิติการคลัง งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ควบคุมดูแลพัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินที่มีได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

3. **กองช่าง** มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง งานสาธารณสุขโรค สอนสาธารณสุข งานศูนย์เครื่องจักรกล งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ งานควบคุมการก่อสร้างอาคารเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การปฏิบัติงานแผนงานสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานเผยแพร่และฝึกอบรมงานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสัตว์แพทย์ ตลอดจนควบคุมการประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของประชาชน งานผลิต งานจำหน่ายและบริการ งานมาตรวัดน้ำของการประปา หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

4. **กองการศึกษา** มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาของเทศบาล งานพัฒนาการศึกษา งานด้านการสอน งานนิเทศการศึกษา งานกิจการนักเรียน งานกิจการเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานสวัสดิการสังคมและนันทนาการ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5.2 การคลัง

รายได้ (ปี 2553)

รายรับตามงบประมาณทั่วไป

1. รายได้ทั่วไป

- หมวดภาษีอากร	386,100.75	บาท
- หมวดภาษีจัดสรร	15,659,332.55	บาท
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับใบอนุญาต	89,344.45	บาท
- หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	150,378.40	บาท
- หมวดเบ็ดเตล็ด	171,325.00	บาท

2. เงินอื่นๆ ทั่วไป

- เงินอุดหนุนทั่วไป	6,173,400.15 บาท
รวมทั้งสิ้น	22,630,400.15 บาท

รายจ่าย (ปี 2553)

รายจ่ายตามงบประมาณทั่วไป

1. รายจ่ายทั่วไป

- งบกลาง	3,034,575.51 บาท
- หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	4,650,295.06 บาท
- หมวดค่าจ้างชั่วคราว	3,278,467.74 บาท
- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	7,728,898.16 บาท
- หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,301,359.30 บาท
- หมวดค่าสาธารณูปโภค	573,705.51 บาท
- หมวดเงินอุดหนุน	792,049.00 บาท
- รายจ่ายอื่น	138,000.00 บาท
รวมทั้งสิ้น	22,497,350.28 บาท

หมายเหตุ แหล่งข้อมูลงบรายรับ - จ่าย จากงบแสดงฐานะการเงิน กองคลังเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ (30 กันยายน 2553)

5.3 การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน

การจัดตั้งชุมชนและจัดให้มีกิจกรรมภายในชุมชนและการพัฒนาชุมชน

5.4 การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ได้จัดเตรียมความพร้อมของรถดับเพลิงไว้สำหรับป้องกันอัคคีภัย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง ซึ่งหมายเลขติดต่องานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ดับเพลิงบ้านโพธิ์) หมายเลขโทรศัพท์ 0-3858-7308 ต่อ 109 และ 110 และหมายเลขโทรศัพท์ 0-3858-7060

6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.1 ทรัพยากรดิน

ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา และทำสวน

6.2 ทรัพยากรน้ำ

ส่วนใหญ่ใช้แหล่งน้ำดิบจากแม่น้ำบางปะกง ลำน้ำ ลำห้วย และบ่อน้ำสาธารณะ

6.3 ทรัพยากรป่าไม้

ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ไม่มีป่าไม้

6.4 ทรัพยากรเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีสถานที่ท่องเที่ยว

6.5 สภาพสิ่งแวดล้อม

ในสภาพโดยรวมแล้วยังไม่มิลพิษด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากยังไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ ส่วนปัญหาน้ำเสียในแหล่งชุมชน และปัญหาขยะมูลฝอยที่ส่งกลิ่นเหม็นในตอนนี้ไม่พบปัญหา

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและแนวคิดในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการพื้นฐานในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น ควรประกอบด้วยหลักการ 4 ประการ คือ

(1) การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งนี้โดยกลุ่มบุคคลที่อยู่ร่วมกันในองค์กร ที่จะดำเนินการด้วยความร่วมมือร่วมใจกัน

(2) การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ ซึ่งจะต้องเริ่มก่อนขั้นตอนอื่น ๆ เพราะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

(3) การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน จึงเป็นงานที่ผู้บริหารทุกระดับจะต้องทำตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน

(4) ประสิทธิภาพของแผนงานที่จะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการที่ลงทุนไปนั้นเป็นการประหยัดและคุ้มค่าการลงทุนในการใช้เวลา เงิน เครื่องมือ และแรงงาน

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนได้อิงแนวคิดหลักของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย 4 แนวคิด คือ

(1) กระบวนการแก้ไขปัญหา

ในกระบวนการนี้เพื่อตอบคำถามอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ดังนี้

- ปัญหาคืออะไร
- ปัญหามีสาเหตุมาจากอะไร
- จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ในการแก้ไขปัญหาคืออะไร
- วิธีการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคืออะไร

(2) กระบวนการและเนื้อหาของวิธีการ

แนวคิดนี้เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดโครงการที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยจะต้องตอบคำถามที่นำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

- | | |
|---------------|-------------------|
| - จะทำไปทำไม | - จะทำที่ไหน |
| - จะทำอะไร | - จะทำเมื่อไร |
| - จะทำโดยใคร | - จะทำเพื่อใคร |
| - จะทำอย่างไร | - จะใช้จ่ายเท่าไร |

(3) ความคิดสร้างสรรค์

เป็นการมองอนาคตที่ต้องเรียนรู้จากประสบการณ์จากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นหรือจากผู้อื่นหรือจากการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

(4) การตัดสินใจ

การตัดสินใจจะต้องดำเนินการภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลและความมีตรรกะหรือความเป็นเหตุเป็นผล โดยมุ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาและประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

จากแนวคิดและหลักการพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น เทศบาลฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นผลที่จะเกิดเป็นตัวตั้ง(ผลลัพธ์)และแนวทางที่จะทำงานออกมาเป็นผลผลิตของโครงการรวมทั้งวิธีการที่จะทำให้งานนั้นเสร็จและมีประสิทธิภาพ (กระบวนการ) ภายใต้การจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและสามารถบริหารได้อย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตาม นอกจากแนวคิดและหลักการพัฒนาดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในการวางแผนจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลฯ ได้คำนึงถึงแนวทางในการจัดทำแผนที่ต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 นโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนจังหวัด และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลฯ ตลอดจนผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

นโยบายของรัฐบาล (อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

1) นโยบายเร่งด่วนในการดำเนินการปีแรก

- การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาครวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค
- การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน
- การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน
- จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจและกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ

2) นโยบายความมั่นคงของรัฐ

3) นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

- นโยบายการศึกษา
- นโยบายแรงงาน
- นโยบายด้านสาธารณสุข
- นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
- นโยบายสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- นโยบายการกีฬาและนันทนาการ

4) นโยบายเศรษฐกิจ

- นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค
- นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ
- นโยบายปรับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกคุณภาพชีวิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- นโยบายพลังงาน

- นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ใน

สภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของ

ประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบน
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการ

ฐานความรู้และความเป็นไทย

พัฒนาอย่างเป็นธรรม

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคง

ของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถี การดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการ

ประเทศ

- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา

- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล

- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคพัฒนา ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนาฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ ทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

วิสัยทัศน์จังหวัดฉะเชิงเทรา

“ เมืองสาหร่ายแห่งชีวิต ครัวผลิตอาหารปลอดภัย ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
ยกระดับการท่องเที่ยวชุมชน ให้สังคมเป็นสุข ”

วิสัยทัศน์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

“ ท้องถิ่นผาสุก วิถีชุมชนงดงาม เกษตรกรรมสมบูรณ์
พร้อมไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างการท่องเที่ยวให้มั่นคง ”

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี พ.ศ. 2554 – 2556 ประกอบด้วย 2 ประเด็น คือ

1. พัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคง (สายน้ำแห่งเศรษฐกิจที่มั่นคง : Life River of Stable Economy)
2. พัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน (สายน้ำแห่งสังคมที่ยั่งยืน : Life River of Sustainable Life)

เป้าหมาย

1. ภาคเกษตรกรรม มั่งคั่งและปลอดภัย
2. วัฒนธรรมและท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ (Culture and Quality Tourism)
3. อุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมเป็นมิตร (Stream of Smooth & Friendly Economy)
4. สังคมเป็นสุข ครอบคลุมอบอุ่น
5. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างเหมาะสม
6. ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์เพิ่มขึ้น
7. การบริหารจัดการภาครัฐเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานแบบธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. บูรณาการการแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานทางเกษตรกรรมอย่างเป็นระบบ
2. บูรณาการการแก้ไขปัญหาราคาสินค้าทางเกษตรตกต่ำอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ชุมชน สอนให้มีแนวทางการผลิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างสรรค์ (Creative Economy)
4. ลดต้นทุนการผลิตของภาคเกษตรกรรม
5. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย (GAP , Q , อื่น ๆ)
6. ส่งเสริมลดการใช้สารเคมี และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้สารเคมี (คุ้มค่าและปลอดภัย)
7. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัด
8. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและองค์ประกอบด้านการท่องเที่ยว
9. เสริมสร้างความปลอดภัยในการท่องเที่ยว
10. ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน
11. การประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก
12. ส่งเสริมความร่วมมือและการตลาดเชิงรุกกับอุตสาหกรรม/พาณิชย์กรรม ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
13. ส่งเสริม Corporate Social Responsibility : CSR อย่างเป็นระบบมุ่งเน้นการสร้าง

ประโยชน์แก่ชุมชน

14. บูรณาการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด
15. ส่งเสริมฉะเชิงเทราให้เป็นเมืองแห่งความสุขและครอบครัวอบอุ่น
16. ส่งเสริมจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
17. ส่งเสริมระบบจัดการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
18. สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ไทยอย่างรู้คุณค่า
19. ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้การยกย่องและให้เกียรติภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์

ชาวบ้าน

20. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและการพัฒนาองค์กรของภาครัฐ

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- 1.1 ก่อสร้าง บำรุงรักษา ถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค
- 1.2 ก่อสร้าง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำ
- 1.3 การจัดระบบผังเมืองให้สอดคล้อง รองรับการขยายตัวของเมืองหลวงและ

สนามบินสุวรรณภูมิ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

- 2.1 การจัดระเบียบชุมชนและสังคม
- 2.2 การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 2.3 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง

ยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- 3.1 ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.2 ส่งเสริมการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 3.3 ส่งเสริมการป้องกันและดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.4 ส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.5 การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

4.1 การส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ

4.2 งานสวัสดิการสังคม

4.3 การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

4.4 การส่งเสริมการศึกษา

4.5 การส่งเสริมและบำรุงรักษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.6 การสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

แนวทางการพัฒนา

5.1 การส่งเสริมการวางแผน

5.2 การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการขนส่ง

5.3 การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

5.4 การส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตร

5.5 การส่งเสริมและพัฒนาด้านอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

แนวทางการพัฒนา

6.1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

6.2 การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน

6.3 การปรับปรุงระบบทะเบียนและเอกสาร

6.4 การปรับปรุงและพัฒนารายได้

6.5 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

6.6 การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

6.7 การก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดทา วัสดุอุปกรณ์

เครื่องมือ เครื่องใช้

6.8 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ผลการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ระยะที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้ดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลฯตลอดมา เทศบาลฯได้มุ่งเน้นในการจัดระบบบริการสาธารณะตามอำนาจและหน้าที่ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งเทศบาลได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการไว้ว่าโครงการใดที่มีความเร่งด่วน เทศบาลฯ ก็จะดำเนินการก่อน ส่วนโครงการที่มีความสำคัญรองลงมาก็จะพิจารณาดำเนินการต่อไป และข้อพิจารณาที่สำคัญคือ เน้นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นสำคัญ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนที่จะได้รับอย่างสูงสุด แต่ทั้งนี้เป็นไปตามงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด

ดังนั้น จึงสามารถสรุปผลการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ในระยะที่ผ่านมาแยกตามสาขาการพัฒนาได้ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ถนนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่อยู่ในสภาพดี โดยเทศบาลได้ปรับปรุงซ่อมแซมและจะดำเนินการขยายเครือข่ายให้เชื่อมต่อทั่วถึงกัน เพื่อให้การจราจรเกิดความคล่องตัว

การบริการด้านประปาในเขตเทศบาล ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการผลิตน้ำประปาเองในปัจจุบัน การบริการด้านน้ำประปายังไม่เพียงพอต่อความต้องการอุปโภคบริโภคของประชาชน เทศบาลจึงได้ดำเนินการโครงการปรับปรุงขยายเขตประปา เพื่อให้สามารถบริการน้ำประปาแก่ประชาชนได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล

ไฟฟ้าสาธารณะ เทศบาลได้ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง และได้บำรุงรักษา ปรับปรุงซ่อมแซมอย่างสม่ำเสมอ

ด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจภายในเขตเทศบาล ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกี่ยวกับการพาณิชย์กรรม ด้านการค้าขายสินค้าอุปโภค บริโภค ธุรกิจการบริการต่าง ๆ รองลงมาจะเป็นข้าราชการ / พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานในองค์กรเอกชนและรับจ้างทั่วไป

ด้านสังคม

เทศบาลได้จัดตั้งชุมชนย่อยขึ้น 6 ชุมชน มีคณะกรรมการชุมชนที่คอยช่วยเหลือดูแลในด้านต่าง ๆ โดยเทศบาลได้ดำเนินโครงการ เช่น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษ และเทศบาลจะดำเนินการ ยกกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้น เช่น ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ระบบสาธารณสุขอุปโภค ระบบป้องกันอัคคีภัย ปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชน เช่น ป้ายชื่อชุมชน สวนหย่อม อุกรณ์สนามเด็กเล่น เป็นต้น

ด้านการเมืองการบริหาร

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และสร้างเสริมประสบการณ์ให้แก่บุคลากร เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และได้ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ รวมไปถึงการจัดหาและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดการเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาล โดยได้จัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ในการสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปัจจุบันสถานการณ์สิ่งแวดล้อมได้กลายเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตเทศบาลและบริเวณใกล้เคียง เทศบาลได้เน้นหนักในด้านการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาล ปรับปรุงพื้นที่บริเวณทางเท้าให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ก่อสร้างและปรับปรุงสวนสาธารณะ เพื่อให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจสำหรับประชาชนในเขตเทศบาล

ปัจจัยและสภาพการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดแข็ง (Strength : S)

1.1 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีเขตพื้นที่เป็นที่ตั้งของที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์ ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะทางห่างจากจังหวัด 14 กิโลเมตรในพื้นที่มีการคมนาคมสะดวกโดยมีถนนหลวงสาย 3122 (บ้านโพธิ์ – ดอนсинท์) เป็นถนนสายหลักและภายในเขตเทศบาลยังมีถนนและซอยต่าง ๆ ที่ใช้ในการคมนาคมอีกหลายสาย ปัจจุบันถนนสายหลักมีการปรับปรุง ให้สามารถรองรับความเจริญได้มากขึ้น ทำให้ประชาชนเข้ามาติดต่อได้สะดวกในทุกพื้นที่

1.2 เป็นจุดศูนย์รวมของศูนย์ราชการของอำเภอบ้านโพธิ์

1.3 มีแม่น้ำบางปะกงเป็นแหล่งน้ำสำคัญสำหรับการประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรม

1.4 เป็นศูนย์กลาง อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร และสนามบินสุวรรณภูมิ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว แหล่งที่อยู่อาศัย และศูนย์กลางทางการค้าขาย

1.5 พื้นที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นเทศบาลขนาดเล็ก ทำให้สามารถดูแลได้ทั่วถึง

1.6 มีระบบชลประทานที่ให้ความสะดวกสบายในการเก็บน้ำจืด โดยไม่ให้น้ำเค็มไหลผ่านพื้นที่ประกอบอาชีพของประชาชน

1.7 พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เป็นพื้นที่สีเขียว จึงมีความสมบูรณ์ทางการเกษตรและการเลี้ยงสัตว์

1.8 พนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารลงมาถึงผู้ปฏิบัติ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตลอดจนปฏิบัติตามกฎ / ข้อบังคับ / ระเบียบของเทศบาล และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

1.9 มีการจัดตั้งชุมชนเข้มแข็ง และมีกลุ่มส่งเสริมอาชีพ แปรรูปผลิตภัณฑ์ “หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์”

จุดอ่อน (Weakness : W)

2.1 สำนักงานเทศบาลปัจจุบันคับแคบไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และไม่สะดวกในการให้บริการประชาชน

2.2 งบประมาณมีจำนวนน้อยและจำกัดไม่สามารถจัดหาสถานที่และดำเนินการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐานและถูกหลักสุขาภิบาลได้ในขณะนี้

2.3 มีปัญหาทางด้านน้ำประปาไม่ได้มาตรฐาน ไม่เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคของประชาชน และยังขาดแคลนน้ำดิบที่จะนำมาผลิตน้ำประปา เนื่องจากสถานะน้ำในแม่น้ำบางปะกงเกิดความเค็มไม่สามารถนำขึ้นมาผลิตน้ำประปาได้

2.4 ยังขาดทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน

2.5 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ยังขาดบุคลากรระดับหัวหน้า และบุคลากรที่มีความสามารถทางด้านต่างๆ ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ทำงานบางเรื่อง ไม่บรรลุวัตถุประสงค์

2.6 ประชาชนขาดความร่วมมือร่วมใจกันในชุมชน

โอกาส (Opportunity : O)

3.1 สถานที่ตั้งของเทศบาลมีความสะดวกในการคมนาคม ทำให้ง่ายต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการลงทุน

3.2 สภาพสังคมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีความสงบเรียบร้อย น่าอยู่ ไม่มีความขัดแย้งภายใน ชุมชน

อุปสรรค (Threat : T)

4.1 การประกาศผล/รับรองผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนล่าช้า ทำให้การบริหารงานของเทศบาลขาดความต่อเนื่อง ก้าวหน้า และหยุดชะงักลง ส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งโดยตรงและทางอ้อม

4.2 ขาดการประชาสัมพันธ์งานของเทศบาล ทำให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสารของเทศบาลน้อย ทำให้การทำงานระหว่างเทศบาลกับประชาชนไม่ประสบความสำเร็จ

4.3 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม คือปัญหาทางด้านขยะมูลฝอย/การฝังกลบ การทำเตาเผา และปัญหาน้ำเสียตามหมู่บ้าน จากการเลี้ยงปลาและกุ้ง ที่ปล่อยน้ำเสียลงคูคลอง

4.4 ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ไม่ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

แนวทางการพัฒนาและแนวทางแก้ไข

SWOT	ประเด็นการพัฒนาและปัญหา	แนวทางการพัฒนาและแก้ไข
1. จุดแข็ง	1.1 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีเขตพื้นที่เป็นที่ตั้งของ ที่ว่าการอำเภอบ้านโพธิ์ ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัด ฉะเชิงเทรา ระยะทางห่างจากจังหวัด 14 กม. ในพื้นที่ มีการคมนาคมสะดวก โดยมีถนนหลวงสาย 3122 (ดอนสีนนท์ – บ้านโพธิ์) เป็นถนนสายหลัก และ ภายในเขตเทศบาลยังมีถนนและซอยต่าง ๆ ที่ใช้ในการ คมนาคมอีกหลายสาย ปัจจุบันถนนสายหลักมีการ ปรับปรุงให้สามารถรองรับความเจริญได้มากขึ้น ทำให้ ประชาชนสามารถติดต่อสะดวกในทุกพื้นที่	1.1 เร่งพัฒนาพื้นที่ให้เป็นศูนย์รวมความเจริญ ของเทศบาลในอนาคต - ส่งเสริมการลงทุนที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
	1.2 เป็นจุดศูนย์รวมของศูนย์ราชการของอำเภอบ้านโพธิ์	1.2 พัฒนาและปรับปรุงเรื่องความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการประชาชน โดยใช้ระบบ One Stop Service และเป็นธรรมแก่ประชาชน
	1.3 มีแม่น้ำบางปะกงเป็นแหล่งน้ำสำคัญสำหรับการ ประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรม	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผลผลิตทางการ เกษตรมีราคาดีและมีตลาดรองรับผลผลิต
	1.4 เป็นศูนย์กลาง อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร และ สนามบินสุวรรณภูมิ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาให้ เป็นแหล่งท่องเที่ยว แหล่งที่อยู่อาศัย และศูนย์กลาง ทางการค้าขาย	1.4 เร่งพัฒนาพื้นที่ให้เป็นศูนย์รวมความเจริญใน ด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการลงทุน ด้านเศรษฐกิจ และการค้าขาย
	1.5 พื้นที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นเทศบาล ขนาดเล็ก ทำให้สามารถดูแลได้ทั่วถึง	1.5 รมรงคืให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ของตนเอง
	1.6 มีระบบชลประทานที่ให้ความสะดวกสบายในการ เก็บน้ำจืด โดยไม่ให้น้ำเค็มไหลผ่านพื้นที่ประกอบ อาชีพของประชาชน	1.6 รมรงคืให้ประชาชนใช้น้ำอย่างประหยัดเพื่อ จะได้มีน้ำไว้ใช้ในการประกอบอาชีพและอุปโภค บริโภค
	1.7 พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เป็นพื้นที่สีเขียว จึงมีความสมบูรณ์ทางการเกษตรและการ เลี้ยงสัตว์	1.7 สนับสนุนให้มีการลงทุนในท้องถิ่น เพื่อสร้าง รายได้รวมทั้งมีเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อการลงทุน
	1.8 พนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารลงมาถึงผู้ปฏิบัติให้ ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตลอดจนปฏิบัติตามกฎ / ข้อบังคับ / ระเบียบของเทศบาล และมีทัศนคติ ที่ดี ต่อองค์กร	1.8 ให้บุคลากรได้รับทราบกฎ ระเบียบที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
	1.9 มีการจัดตั้งชุมชนเข้มแข็ง และมีกลุ่มส่งเสริมอาชีพ แปรรูปผลิตภัณฑ์ “หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์”	1.9 ช่วยเหลือและให้การสนับสนุนงบประมาณ และสถานที่จำหน่ายสินค้า
2. จุดอ่อน	2.1 สำนักงานเทศบาลปัจจุบันคับแคบไม่เพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน และไม่สะดวกในการให้บริการ ประชาชน	2.1 จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาสถานที่และ ก่อสร้างอาคารให้เกิดความสะดวกในการ ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน
	2.2 งบประมาณมีจำนวนน้อยและจำกัดไม่สามารถ จัดหาสถานที่และดำเนินการก่อสร้างระบบกำจัด	2.2 จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาสถานที่และ ดำเนินการเรื่องระบบกำจัดขยะมูลฝอยและระบบ

	ขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐาน และถูกหลังสุขาภิบาลได้ในขณะนี้	บำบัดน้ำเสีย
	2.3 มีปัญหาทางด้านน้ำประปาไม่ได้มาตรฐาน ไม่เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคของประชาชน และยังขาดแคลนน้ำดิบที่จะนำมาผลิตน้ำประปา เนื่องจากสถานะน้ำในแม่น้ำบางปะกงเกิดความเค็มไม่สามารถนำขึ้นมาผลิตน้ำประปาได้	2.3 จัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำประปาขาดแคลนและขอขยายเขตบริการ น้ำประปาให้ครอบคลุมพื้นที่
	2.4 ยังขาดทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน	2.4 จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาสิ่งจำเป็นและเพียงพอต่อความต้องการ
	2.5 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ยังขาดบุคลากรระดับหัวหน้า และบุคลากรที่มีความสามารถทางด้านต่างๆ ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ทำงานบางเรื่อง ไม่บรรลุวัตถุประสงค์	2.5 สรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มขึ้นให้ตรงกับตำแหน่งงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
	2.6 ประชาชนขาดความร่วมมือร่วมใจกันในชุมชน	2.6 จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กับประชาชนในเรื่องระบบประชาธิปไตย และจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันในชุมชน
3. โอกาส	3.1 สถานที่ตั้งของเทศบาลมีความสะดวกในการคมนาคมทำให้ง่ายต่อการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ และการลงทุน	3.1 ส่งเสริมให้ประชาชน จัดตั้งกลุ่มเพื่อจัดทำผลิตภัณฑ์ของแต่ละชุมชนออกจำหน่ายเพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนในอนาคต
	3.2 สภาพสังคมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีความสงบเรียบร้อย น่าอยู่ ไม่มีความขัดแย้งภายในชุมชน	3.2 จัดให้มีการฝึกอบรมประชาชนให้เข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกันในสังคม
4. อุปสรรค	4.1 การประกาศผล/รับรองผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนล่าช้า ทำให้การบริหารงานของเทศบาลขาดความต่อเนื่อง ก้าวหน้า และหยุดชะงักลง ส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม	4.1 ให้ความรู้กับประชาชนเรื่องกฎ ระเบียบ ผลดี ผลเสีย ของการเลือกตั้ง
	4.2 ขาดการประชาสัมพันธ์งานของเทศบาล ทำให้ประชาชนได้รับทราบข่าวสารของเทศบาลน้อย ทำให้การทำงานระหว่างเทศบาลกับประชาชนไม่ประสบความสำเร็จ	4.2 จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูล ความรู้ ของเทศบาลตามชุมชนต่างๆ ให้รับทราบข้อมูลได้ทั่วถึง และสนับสนุนเรื่องเสียงตามสาย
	4.3 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อม คือทางด้านขยะมูลฝอย/การฝังกลบ / การเผาทำลาย และปัญหาน้ำเสียตามหมู่บ้าน จาก การเลี้ยงปลาและกุ้ง ๆ ที่ปล่อยน้ำเสียลงคูคลอง	4.3 ณรงค์และอบรมให้ประชาชนในเขตเทศบาล รู้จักวิธีการลดจำนวนขยะกลับมาใช้ประโยชน์โดยการประดิษฐ์เป็นสินค้าเป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนอีกทางหนึ่ง
	4.4 ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ไม่ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม	4.4 จัดอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในเชิงพาณิชย์ แก่ผู้ประกอบการค้าได้เข้าใจที่จะเสียภาษีให้กับเทศบาลและนำเม็ดเงินที่ได้ลงไปพัฒนา

		เทศบาลให้ทั่วถึงและเสมอภาค ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ
--	--	--

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

“ ท้องถิ่นผาสุก วิถีชุมชนงดงาม เกษตรกรรมสมบูรณ์
พร้อมด้วยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างการท่องเที่ยวให้มั่งคั่ง ”

วิสัยทัศน์จังหวัดฉะเชิงเทรา

“ เมืองสายน้ำแห่งชีวิต คร่ำผลิตอาหารปลอดภัย ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
ยกระดับการท่องเที่ยวชุมชน ให้สังคมเป็นสุข ”

วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ (Vision)

“ บ้านเมืองน่าอยู่คู่มืองหลวง ปวงประชามีคุณภาพ
สภาพเศรษฐกิจยั่งยืน มั่นคงรวมใจพัฒนา ”

รายละเอียดวิสัยทัศน์

❖ บ้านเมืองน่าอยู่คู่มืองหลวง

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีภูมิทัศน์สวยงามริมฝั่งแม่น้ำบางปะกง เป็นสถานที่ท่องเที่ยว มีสาธารณูปโภคครบครัน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นศูนย์ราชการ ตั้งอยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร และสนามบินสุวรรณภูมิ

❖ ปวงประชามีคุณภาพ

ประชาชนมีการศึกษาดี มีความรู้ความสามารถสูง มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์และมีคุณธรรมประจำใจ

❖ สภาพเศรษฐกิจยั่งยืน

ประชาชนมีอาชีพหลักและอาชีพเสริม รู้จักใช้เทคโนโลยี มีฐานะของครัวเรือนมั่นคง

❖ มั่นคงรวมใจพัฒนา

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นชุมชนเมืองที่เข้มแข็ง ประชาชนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปรับปรุงแก้ไขปัญหา ทำให้ท้องถิ่นเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป

วิสัยทัศน์การบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประโยชน์ และเกิดความผาสุกแก่พี่น้องประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์อย่างทั่วถึง จึงให้กำหนดวิสัยทัศน์การบริหารงานตามแถลงนโยบาย ซึ่งได้กำหนดไว้ 5 ด้าน ดังนี้

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 จัดหาน้ำจืดสำหรับอุปโภค บริโภค และการเกษตรกรรมอย่างเพียงพอในฤดูแล้ง
- 1.2 ปรับปรุงกิจการประปาให้มีคุณภาพดีขึ้น ทัวถึงทัวครัวเรือน
- 1.3 จัดให้มีและปรับปรุงถนน ทางเดินเท้า และทางระบายน้ำให้เกิดความสะดวก และ
ทัวถึงทัวชุมชน
- 1.4 จัดให้มีและปรับปรุงการไฟฟ้า และแสงสว่างให้ทัวถึง
- 1.5 จัดระเบียบสาธารณูปการต่าง ๆ ที่จำเป็นในชุมชนทัวแห่ง

2. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- 2.1 แก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน โดยใช้เศรษฐกิจพอเพียงแบบยั่งยืนเป็นแนว
ดำเนินการ
- 2.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่
“ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้”
- 2.3 ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ กองทุนผลิตภัณฑ์ประจำชุมชนและตลาดจำหน่ายเพื่อ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 2.4 ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ที่ดินที่มีอยู่ หรือที่ดินที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์ต่อครอบครัว
และชุมชนมากที่สุด
- 2.5 ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมมากขึ้น
- 2.6 ปรับปรุงตลาดให้ดีขึ้น และเป็นแหล่งค้าขายผลผลิตของท้องถิ่น

3. นโยบายด้านสังคม

- 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชน มีสุขภาพดีถ้วนหน้า ยึดหลัก “สุขภาพดีไม่มีขาย อยากรู้ต้อง
ออกกำลังกาย”
- 3.2 ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนในวัยเรียนสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นอย่างดี
ทุกคน
- 3.3 ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทัวถึง
- 3.4 ส่งเสริมการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
- 3.5 จัดระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้ชัดเจนทัวชุมชน

4. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร

- 4.1 ส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจระบบการปกครองท้องถิ่น และ
ปลูกจิตสำนึก รักบ้านเกิด โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลมากยิ่งขึ้น
- 4.2 ปรับปรุงการจัดตั้งชุมชนภายในเทศบาลให้เหมาะสมและส่งเสริมองค์กรชุมชนให้
เข้มแข็งเพื่อเป็นฐานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3 ปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เป็นศูนย์การบริการ ศูนย์ประสานงาน และ

ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

5. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ของท้องถิ่น ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น และสวยงาม
- 5.2 ปรับปรุงระบบการกำจัดขยะมูลฝอย และการบำบัดน้ำเสีย ให้ถูกสุขลักษณะ และส่งเสริมให้ครัวเรือน และชุมชนรู้จักการจัดทำขยะหมอมและปุ๋ยชีวภาพ
- 5.3 สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมไปสู่การพัฒนาแบบยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) หรือภารกิจหลักในการพัฒนาท้องถิ่น

1. พัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศาสนา การอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงไว้สืบไป และพัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้
3. ปรับปรุง และพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ด้านสิ่งแวดล้อม :

1. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านสังคมและเศรษฐกิจ :

1. ประชาชนมีการศึกษา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนัก และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีให้คงสืบไป
2. ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัย และมีนันทนาการที่ดี

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน :

1. การก่อสร้าง ปรับปรุงถนน ท่อระบายน้ำ ทางเท้า และระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการให้มีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ด้านองค์การ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร และการจัดการอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมและสนับสนุนหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ตัวชี้วัด(KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี5559	55	56	57	58	59
1. การสร้างปรับปรุงถนน ท่อระบายน้ำ ทางเท้า และ ระบบสาธารณสุขปภค สาธารณสุขการให้มีมาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของ ประชาชน	1.) ร้อยละของการก่อสร้าง ปรับปรุงถนน ท่อระบายน้ำ ทางเท้าและระบบสาธารณสุขปภค สาธารณสุขการให้เพิ่มขึ้นปีละ 10%	1.) จำนวนโครงการที่ได้รับการ ปรับปรุงก่อสร้างฯ เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกสบายปลอดภัย สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก เดิมคิด เป็นร้อยละ 70%	100%	70%	80%	90%	100%	-
2. การจัดระเบียบสังคม เพิ่มความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	1.) ประชาชนมีความพึงพอใจใน ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	1.) ทุกชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ร้อยละ 70 ของประชาชน ทั้งหมด	95%	70%	75%	85%	90%	95%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี5559	55	56	57	58	59
3. การจัดการด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.) ร้อยละของจำนวนเด็ก และ เยาวชน รวมถึงประชาชน ผู้นำ ชุมชนที่ร่วมกันแก้ไขปัญหาด้าน สิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาล เพิ่มขึ้น	1.) ในปัจจุบันประชาชนภายในเขต เทศบาลได้ตระหนักถึงผลดีในการแก้ไข ปัญหาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ซึ่งโดยภาพรวมแล้วมีการแก้ไขปัญหาด้าน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนไปแล้ว ประมาณ 40% และจะร่วมมือกันดูแล สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยประมาณปีละ 10%	90%	50%	60%	70%	80%	90%
	2.) ร้อยละของขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูลที่เก็บขนและนำไปกำจัด	2.) ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เก็บขนและ นำไปกำจัดมีร้อยละ 70 ของปริมาณขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	95%	75%	80%	85%	90%	95%
	3.) ร้อยละของการควบคุมการ ปล่อยน้ำเสียจากบ่อกัก-ปลา ลงสู่ แม่น้ำลำคลองจากเดิมปล่อยลง แม่น้ำลำคลองเฉลี่ยร้อยละ 50% ซึ่งเทศบาลต้องควบคุมให้ปริมาณ การปล่อยน้ำเสียลดลงปีละ 100%	3.) จำนวนผู้ประกอบการเลี้ยงกุ้ง-ปลา ได้ ปล่อยน้ำเสียลงคลองเป็นเหตุทำให้เกิด น้ำเสียหรือมีมลภาวะเป็นพิษที่เกิดจากน้ำ ต้องสร้างจิตสำนึกใหม่	10%	50%	40%	30%	20%	10%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี5559	55	56	57	58	59
4. ประชาชนมีการศึกษา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนัก และอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณีให้คงสืบไป	1.) ร้อยละของเด็กเล็กและ เยาวชนในพื้นที่ได้รับการศึกษาชั้น พื้นฐานระดับอนุบาล - ประถมศึกษาในแต่ละปีเพิ่มขึ้น	1.) เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีโรงเรียนใน เขตเทศบาล 3 แห่ง (รวมศูนย์เด็กเล็ก) จำนวนนักเรียน 574 คน จำนวนที่ ได้รับการศึกษาเต็มจำนวน 80% ซึ่ง 20% ที่ไม่ได้รับการศึกษาจะรวมถึงเด็ก ด้อยโอกาส เด็กพิการ และเด็กที่เกิดจาก พ่อแม่ที่เป็นประชากรแฝง	100%	80%	85%	90%	95%	100%
	2.) ร้อยละของประชาชนในเขต เทศบาลที่เข้าร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีของเทศบาล	2.) เทศบาลเชิญชวนให้ประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่ง ประชาชนได้เข้าร่วมเพิ่มมากขึ้น โดยเฉลี่ยแล้วจะเพิ่มขึ้นปีละ 5% ของ จำนวนประชากรทั้งหมด	50%	30%	35%	40%	45%	50%
5. ดำเนินการให้ประชาชนมี รายได้เพิ่มขึ้น	1.) การเพิ่มขึ้นของรายได้ของ ประชาชนในพื้นที่เพิ่มขึ้นทุกปี	1.) รายได้ของประชาชนในเขตพื้นที่ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยต่อปี 1%	9%	5%	6%	7%	8%	9%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี5559	55	56	57	58	59
8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารและการพัฒนา	1.) ร้อยละของประชาชนที่มี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ และเข้า ร่วมประชาคม และร่วมงานของ เทศบาลในด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5 ต่อปี	1.) ประชาชนที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา คิดเป็น ร้อยละ 5% ของประชาชนทั้งหมด	25%	5%	10%	15%	20%	25%
9. พัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารและการจัดการอย่าง ต่อเนื่อง	1.) ร้อยละของคณะผู้บริหาร, สมาชิก, พนักงานและลูกจ้างได้รับ การอบรมหรือพัฒนาประสิทธิภาพ ในการทำงานให้ครบทุกคนภายใน เวลา 5 ปี	1.) ผู้บริหารของเทศบาลและพนักงาน ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเฉลี่ย ปีละ 20% ของจำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ดังนั้นเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการถ่ายโอน ภารกิจ เทศบาลต้องคัดเลือกหรือจัดส่ง บุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมให้ครบ ทุกคน	100%	20%	40%	60%	80%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี5559	55	56	57	58	59
10. ส่งเสริมและสนับสนุน หลักการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย	1.) ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ ได้รับความรู้จากการฝึกอบรม เกี่ยวกับการเลือกตั้งผู้บริหาร / สมาชิกสภาเทศบาล ตาม กฎหมายใหม่ คิดเป็นร้อยละ 10 ต่อปี	1.) เขตเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มี หมู่บ้านภายในเขต 4 หมู่บ้าน และ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล โดยประมาณจำนวน 70% ของ ประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	1.1 แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง บำรุงรักษา ถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค	กองช่าง
	1.2 แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง ดูแล บำรุงรักษา แหล่งน้ำ	กองช่าง
	1.3 แนวทางการพัฒนา การจัดระบบผังเมืองให้สอดคล้อง รองรับ การขยายตัวของเมืองหลวง และสนามบินสุวรรณภูมิ	กองช่าง
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	2.1 แนวทางการพัฒนา การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	สำนักปลัดเทศบาล
	2.2 แนวทางการพัฒนา การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล
	2.3 แนวทางการพัฒนา การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	3.1 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.2 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.3 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันและดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.4 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.5 แนวทางการพัฒนา การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	กองสาธารณสุข , กองช่าง กองสาธารณสุข , กองช่าง กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ 4.2 แนวทางการพัฒนา งานสวัสดิการสังคม 4.3 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 4.4 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการศึกษา 4.5 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและบำรุงรักษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 4.6 แนวทางการพัฒนา การสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา , กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล , กองการศึกษา กองสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	5.1 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการวางแผน 5.2 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการขนส่ง 5.3 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและการพัฒนา ด้านการท่องเที่ยว 5.4 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและการพัฒนา ด้านการเกษตร 5.5 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมและการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี	6.1 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น 6.2 แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน 6.3 แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงระบบทะเบียนและเอกสาร 6.4 แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงและพัฒนารายได้ 6.5 แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร 6.6 แนวทางการพัฒนา การพัฒนาประสิทธิภาพให้บริการประชาชน 6.7 แนวทางการพัฒนา การก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดทา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล , กองการศึกษา, กองคลัง , กองช่าง , กองสาธารณสุข กองการประปา

	6.8 แนวทางการพัฒนา การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กร	สำนักปลัดเทศบาล
--	---	-----------------

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

เมื่อกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเสร็จสมบูรณ์ การจะนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติจริง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายนั้น ต้องมีกระบวนการบริหารจัดการที่ดีมีระบบและถูกต้อง โดยการกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยสำนัก/กอง/ฝ่ายที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ในแต่ละสาขาการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดให้มืองค์กรทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตั้งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. ด.ต.นพพร	ก้อนทอง	ผู้แทนหน่วยงาน	ประธานกรรมการ
2. นายประดิษฐ์	โรจนพร	นายกเทศมนตรี	กรรมการ
3. นายธนพล	สุยสำอางค์	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
4. นายบุญเลิศ	สมใจ	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
5. นายบำรุง	เอี่ยมสุคนธ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
6. นายสิทธิชัย	ถาวรศิลป์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
7. นายสมเจตน์	วัฒนกุล	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
8. นายจวน	แก้วพิทักษ์	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
9. นายประวิทย์	ทิพกานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นายประพันธ์	ทศละมัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายไพโรจน์	โอษฐ์วิไล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

มีอำนาจหน้าที่

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ลักษณะรูปแบบการประเมินผลการดำเนินงานตาม

1. การประเมินผลส่วนร่วมทั้งแผน ลักษณะของการประเมินผลแบบนี้เป็นการประเมินผลซึ่งกระทำได้ก็ต่อเมื่อแผนงานหรือโครงการได้สิ้นสุดลงแล้ว และนำแผนงานหรือโครงการดังกล่าวมารวมกันเพื่อประเมินผลรวมออกมา

2. การประเมินผลเป็นรายโครงการ ลักษณะของการประเมินผลแบบนี้เป็นการวัดผลการดำเนินการจริงโดยรายงานเป็นผลงานหรือโครงการ แล้วนำมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ตามแผนงานหรือโครงการนั้น ๆ

ข้อพิจารณาในการประเมินผล

1. การจะนำวิธีการประเมินผลมาใช้ ต้องชี้แจงอบรมให้ผู้ประเมินเข้าใจถึงวิธีการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. ผู้มีหน้าที่ประเมินผลต้องได้รับการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้อง

3. แบบประเมินผลต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ประเมินทุกฝ่าย

4. เมื่อทุกฝ่ายเห็นชอบ จะต้องยึดถือปฏิบัติเคร่งครัด

5. การประเมินผลควรเป็นไปในลักษณะที่แนะนำแก่ผู้ปฏิบัติด้วย

ประโยชน์ที่ได้จากการประเมินผล

1. เป็นเครื่องมือทดสอบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพและโครงการใดไม่มีประสิทธิภาพ

2. ทำให้มีข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณา

3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นระบบแบบแผน และมีเหตุผล

4. เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติด้วยความเต็มใจ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลสำเร็จตาม

เป้าหมาย

5. เพื่อประกอบการปรับปรุง การสรรหาวิธีการที่ดีที่สุด เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

ยิ่งขึ้น

การติดตามประเมินผล

เทศบาลได้กำหนดให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้นติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ติดตามความคืบหน้าของแผนงาน/โครงการต่าง ๆ และทำการประเมินผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอะไรที่ต้องแก้ไขปรับปรุงโดยจัดทำสรุปเป็นรายงานทุก ๆ ระยะเวลาการทำงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลให้ทราบต่อไป

ดังนั้น อาจสรุปได้ว่าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่วนสำคัญอย่างหนึ่งที่สามารถทำให้แผนงานหรือโครงการนั้นสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้วางไว้ คือ การบริหารจัดการควบคุมเพื่อการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจริงและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ถ้าหากแผนพัฒนาเทศบาลขาดในส่วนนี้ไปอาจจะทำให้แผนงานหรือโครงการต่าง ๆ ถูกชะงัก ขาดความสนใจจากผู้ปฏิบัติจริง

ด้วยเหตุนี้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการบริหาร การติดตามและประเมินผลแผนงานหรือโครงการ เพื่อให้แผนพัฒนาเทศบาลระยะ 5 ปี สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างแท้จริง โดยใช้รูปแบบตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำ และแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น