

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ ๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ได้ดำเนินการจัดทำประกาศพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้เพื่อหาผู้มีความรู้ในตำแหน่งนั้น ๆ - รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท.จ. สรรหาตามตำแหน่งที่ว่าง - ในการสรรหาพนักงานจ้าง/คนงาน มีการประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและมีการสอบแข่งขันอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสรรหาคณดี คนเก่ง เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๕,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ ๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๕๐,๐๐๐	๑๗๐,๔๕๔	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล			
บริหารงานท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	๑	
	รองปลัดเทศบาล	๑	-ว่าง-
ฝ่ายอำนวยการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-ว่าง-
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	-ว่าง-
ปฏิบัติการ	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-ว่าง-
	นักวิชาการพัสดุ	๑	-ว่าง-
	วิศวกรโยธา	๑	-ว่าง-
	นักวิชาการศึกษา	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-ว่าง-

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	
ลูกจ้างประจำ			
	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	
	พนักงานขับรถยนต์	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	
	คนงานประจำรถขยะ	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป			
	คนงานประจำรถขยะ	๑	
	คนงาน	๙	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	
	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา			
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-ว่าง-
	ครู	๑	
	ครู	๑	-ว่าง-

๔. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๑	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	๑๑	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมการนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์สิ่งที่สำคัญ ที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพพบปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากยังไม่มีนักทรัพยากรบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ทำให้งานล่าช้าไปบ้าง
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่ีแหล่งเรียนรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. ควรตรวจสอบแข่งขันทุกปี เพื่อให้บุคลากรมาทำงานที่เพียงพอ