

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา


ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๑.๒ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- จัดให้มีการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>
<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน</p>	<p>๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็น แนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ</p>	<p>๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ ละตำแหน่ง</p> <p>๓.๒ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p>	<p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสม มี คุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔.๑ เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วม</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วม</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๕. การบริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย	๕.๑ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กรและสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	- จัดทำ โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มี
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้น	๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการทำงาน	ไม่มี

  
 (นางสาวบุษบา เชิดชู)  
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

  
 (นางสาวหทัยพัชร บุญพิ่ง)  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
 (นางญาณดา อันทาร)  
 รองปลัดเทศบาล

  
 (นายอภิเชษฐ์ โสทธิณ)  
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

  
 (นายประดิษฐ์ โรจนพร)  
 นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์