

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<p>๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๑.๒ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติงาน</p>
<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน</p>	<p>๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็น แนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<p>๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ</p>	<p>๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓.๒ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p>	<p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	
<p>๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสม มี คุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔.๑ เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และ นำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณา ร่วม</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วม</p>
<p>๕. การบริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย</p>	<p>๕.๑ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กรและสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- จัดทำ โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<p>๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์อย่างเคร่งครัด การกำหนด ระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับ นโยบายข้างต้น</p>	<p>๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการทำงาน</p>	

(ลงชื่อ)



(นางสาวบุษบา เชิดชู)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวหทัยพัชร บุญพั่ง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายอภิเชษฐ์ โสทธิน)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

-ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายประดิษฐ์ โรจนพร)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์