



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหาร  
ของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่  
๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่  
๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง  
ผู้บริหารของเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร  
ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ  
โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่  
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง  
เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเมตรี ไตรตีสานันท์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๕๑

กรมการคลังจังหวัดระยอง

เลขที่ ๑๗๔๐

วันที่ 6 มิ.ย. 2565

เวลา

สำนักงาน ก.ท.

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ถนนนครราชสีมา-กทท. ๑๐๓๐๐

สง. ทองถิ่น ขว.๑๗.

เลขที่ 5๗๔๔ วันที่ 6 มิ.ย. 2565 เวลา 14.47

ฝ่ายบริหาร.....  ส่งเสริม.....

มาตรฐาน..... 140  การเงิน.....

กฎหมาย.....

เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด
- ๓. ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๑ ชุด
- ๔. ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกระดำงินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

- ๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑.๓ ของข้อ ๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพ ของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

๒. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผล คະแนมตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”



แบบบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง  
 รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง  
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว.๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๑. ชื่อตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง .....
๒. คำสั่งปลัดที่มอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เลขที่คำสั่ง) .....
๓. ชื่อส่วนราชการและระดับที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองปลัดเทศบาลตามคำสั่งข้อ ๒ .....

๔. รองปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมสั่งการข้าราชการอื่นหรือไม่ หากมีให้ระบุชื่อตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว โดยย่อด้วย

ตำแหน่งที่ควบคุมบังคับบัญชา	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา

๕. ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องทำเป็นประจำ เป็นข้อๆ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของเวลาที่ใช้สำหรับปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีได้เป็นภารกิจประจำตามคำสั่งมอบหมายงาน

ประเภทงาน โครงการ กิจกรรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ

1๗. ระบุถึง  
 ๕๖

๗. ระบุถึงอำนาจการบังคับบัญชา การตัดสินใจ

อำนาจการบังคับบัญชา	มาก	ปานกลาง	น้อย	นานๆ ครั้ง
๗.๑ การบังคับบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอนงาน				
๗.๓ การใช้อำนาจหน้าที่ตัดสินใจด้วยตนเอง				
๗.๔ การใช้อำนาจสั่งการ				

๘. ให้ระบุถึงสภาพของงานที่กำกับดูแลนั้น เป็นงานที่เกี่ยวกับการบริหาร งานวิชาชีพ หรืองานทางเทคนิคที่ต้องมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนงาน แผนคน แผนเงิน การตัดสินใจ และการควบคุมงาน

๙. ให้ระบุถึงอำนาจหน้าที่ที่รองปลัดเทศบาลมีอยู่เป็นอำนาจสั่งการ อำนาจการให้คำปรึกษา ให้การฝึกอบรม หรือให้การช่วยเหลือ

๑๐. ให้ระบุถึงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการกำกับดูแลภารกิจนั้นให้สำเร็จ

๑๑. ให้ระบุถึงขั้นตอนที่รองปลัดเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองจนเสร็จสิ้นและงานนั้น (บริการ/เทคนิค/วิชาชีพ) จะต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอะไรต่อไปอีกหรือไม่

๑๒. ให้ระบุว่าหากรองปลัดเทศบาลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายผิดพลาดหรือไม่ถูกต้อง จะมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร โดยจำแนกเป็นด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน

๑๗ ให้ระบุ

๑๓. ให้ระบุความคําความหมายของปลัดเทศบาลต่อรองปลัดเทศบาลเกี่ยวกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย  
ให้กำกับดูแลในระยะสั้น ระยะยาว

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ปลัดเทศบาล....

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
นายกเทศมนตรี.....



ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล

<p>ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ใหม่)</p>	<p>ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ใหม่)</p>
<p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p>	<p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p>
<p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลางอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด</p>	<p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานปริมาณงาน และคุณภาพจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยความสะดวกถึงระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ</p>

หมายเหตุ: เหตุผลในการกำหนดประกาศคณะกรรมการทั้งกลางเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

คือ แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานและโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอปรับปรุงเป็นระดับกลาง



ตารางเปรียบเทียบแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)	แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)
<p>ความในข้อ ๑.๓</p> <p>๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอขมกราบหน่วยงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ</p> <p>หากเห็นว่าสมควรให้นำยกเทศมนตรีรายงานขอขมกราบหน่วยงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ</p> <p>ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาการดำเนินงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย</p> <p>สำหรับกฎกระทรวงที่กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้เพิ่มเติม จำนวน ๒ เงินใจ คือ</p> <p>๑) เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดิมนำค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผู้มาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ</p> <p>๒) เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดเทศบาลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกิจการของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย</p>	<p>ความในข้อ ๑.๓</p> <p>๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอขมกราบหน่วยงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ</p> <p>หากเห็นว่าสมควรให้นำยกเทศมนตรีรายงานขอขมกราบหน่วยงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามการขอขมกราบหน่วยงานดังกล่าวควรมีจำนวนไม่เกิน ๑ ส่วนราชการ</p> <p>ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ตำแหน่งเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาการดำเนินงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย</p> <p>สำหรับกฎกระทรวงที่กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้เพิ่มเติม จำนวน ๒ เงินใจ คือ</p> <p>๑) เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดิมนำค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผู้มาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ</p> <p>๒) เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดเทศบาลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกิจการของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย</p>

นายสุเมธ งามวงศ์วงศ์ ปลัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑.๓ คือ

๑. ยกเลิกข้อ ๑.๓ ให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดิมนำค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ผู้มาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒. แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎกระทรวงที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง

<p>แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)</p>
<p>ความไม่สอดคล้อง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนากองคลัง และการประเมินค่างาน ดังนี้</p> <p>๒.๒.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนากองคลัง รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๒.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนากองคลัง รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ความไม่สอดคล้อง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้อุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในบัญชีประมาณที่ผ่านมามาตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป</p> <p>๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนากองคลัง และการประเมินค่างาน ดังนี้</p> <p>๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนากองคลัง รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนากองคลัง รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>

หมายเหตุ เหตุผลในการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ วรรคสองของ ข้อ ๒ คือ ยกเลิกเงื่อนไขที่กำหนดให้เทศบาลต้องมีเงินรวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในบัญชีประมาณที่ผ่านมามาตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับกลาง

