

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	วันที่ ๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ได้ดำเนินการจัดทำประกาศพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้เพื่อหาผู้มีความรู้ในตำแหน่งนั้น ๆ - รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท.จ. สรรหาตามตำแหน่งที่ว่าง - ในการสรรหาพนักงานจ้าง/คนงาน มีการประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและมีการสอบแข่งขันอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ ๑ มิ.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๕๐,๐๐๐	๑๗๐,๔๕๔	วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)				
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)				
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)				
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)				
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)				
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	-	
	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)				
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	
๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)				
๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑	๑	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)				
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	-	
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)				

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	หมายเหตุ
๑๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	-	
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)				
๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	๑	-	
	(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)				
๑๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	-	
	(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)				
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาล (ชก.)	๑	๑	๑	
๑๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.)	๑	๑	๑	
๑๖	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๑๘	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๑๙	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๒๐	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
๒๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑		
๒๒	ครู	๑	๑	๑	
๒๓	ครู	๑	-	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	๑	๑	๑	
ลูกจ้างประจำ					
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	
๒๗	พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	
๓๐	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	
๓๒	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	
๓๘	คนงาน	๒	๒	๒	
๓๙	คนงาน	๖	๖	๖	
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	
๔๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	
	รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๕๔	๕๒	๔๒	

๔. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	๑๖	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมการนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์สิ่งที่สำคัญ ที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. เนื่องจากยังไม่มีนักทรัพยากรบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ทำให้งานล่าช้าไปบ้าง
- ๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
- ๒. ควรมีการสอบแข่งขันทุกปี เพื่อให้บุคลากรมาทำงานที่เพียงพอ